

Согласовано:  
с учетом мнения профсоюзного  
комитета

Протокол № 5 от 21.03.2025г

 /Н.А. Малюгина/

Утверждено:

заведующий МБДОУ-  
детского сада «Солнышко»  
приказ № 37 от 21.03.2025г.

 /Т.В. Ерыкалина/



**Порядок**  
**предоставления мер поддержки участникам СВО**  
**МБДОУ- детский сад «Солнышко» г. Аркадак**  
**Саратовской области.**

Федеральным законом от 26.12.2024 № 498-ФЗ

В соответствии со ст. 351.7 Трудового Кодекса РФ, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключениям контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Заведующий МБДОУ- детского сада «Солнышко» на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.

К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей. При этом действие трудового договора приостанавливается на весь период прохождения сотрудником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или действия контракта о добровольном содействии.

Запрет на увольнение мобилизованных работников

Работодатель не вправе уволить мобилизованного работника в связи с призывом на военную службу, а так же гарантия будет распространяться и на работников, направленных на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации.

Увольнение работников, не вышедших на работу после окончания военной службы

Работники (участники СВО) вправе вернуться к своей работе в течение 3 месяцев после окончания военной службы. Если сотрудник не вышел на работу по истечении 3 месяцев после окончания службы в войсках национальной гвардии РФ по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, работодатель вправе его уволить по п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

#### Гарантии для членов семей мобилизованных работников

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе имеют сотрудники с более высокой производительностью труда и квалификацией (ч. 1 ст. 179 ТК РФ). При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе будет также отдаваться родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, если другой родитель:

направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации; заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время. (ч. 2 ст. 179 ТК РФ.) Работодатель не вправе без письменного согласия привлекать к работе в выходные и праздничные дни, сверхурочно и в ночное время и направлять в командировки сотрудника, у которого ребенок в возрасте до 14 лет, если другой родитель направлен на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время. Таких сотрудников работодателю необходимо письменно уведомить об их праве отказаться от этой работы. Соответствующие изменения внесены в ч. 3 ст. 159 ТК РФ.

Пронумеровано, прошнумеровано,  
опечатано *МРС*

3 листов

Заведующий МБДОУ-д/с «Солнышко»  
*Т. В. Брыкалина* Т. В. /

